

Düwell/Weyand/Garben

Praxishandbuch Arbeitsrecht

Umfassende Erläuterungen mit Fallbeispielen und praktischen Mustern für eine effektive Beratung von Arbeitsrechtsfällen

Inklusive der betrieblichen Altersversorgung!

187. Aktualisierungs- und Ergänzungslieferung April 2023

Herausgegeben von

Prof. Franz Josef Düwell, Vors. Richter am BAG a.D. und Honorarprofessor, Erfurt und Konstanz

Prof. Dr. Joachim Weyand, Direktor des Instituts für Rechtswissenschaften, Ilmenau

Jörg Garben, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln

Begründet von

Prof. Dr. Albert Braun

Ihr Plus zum Printwerk: Das Online-Add-on

Mit exklusiven zusätzlichen Inhalten wie z.B.

- den Corona-Spezial-Beiträgen mit Antworten auf akute Fragen,
- einem Archiv der Entscheidungsbesprechungen,
- dem kollektiven Arbeitsrecht,
- und 700 Mustern für den Soforteinsatz.

Loggen Sie sich bei www.deubner-recht.de in Ihr Benutzerkonto ein. Details zum Zugriff auf das Online-Add-on finden Sie in **Teil 1/4!**

Deubner 
Recht & Praxis

Weitere Informationen zum Produkt mit Bestellmöglichkeit erhalten Sie in unserem [Online-Angebot](#).

Impressum

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://www.dnb.d-nb.de> abrufbar.

Grundwerk einschließlich 187. Aktualisierungs- und Ergänzungslieferung
April 2023

© 1988–2023 by Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck und Vervielfältigung
– auch auszugsweise – nicht gestattet.

Wichtiger Hinweis

Die Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG ist bemüht, ihre Produkte jeweils nach neuesten Erkenntnissen zu erstellen. Deren Richtigkeit sowie inhaltliche und technische Fehlerfreiheit werden ausdrücklich nicht zugesichert. Die Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG gibt auch keine Zusicherung für die Anwendbarkeit bzw. Verwendbarkeit ihrer Produkte zu einem bestimmten Zweck. Die Auswahl der Ware, deren Einsatz und Nutzung fallen ausschließlich in den Verantwortungsbereich des Kunden.

Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG

Sitz in Köln

Registergericht Köln

HRA 16268

Persönlich haftende Gesellschafterin:

Deubner Recht & Steuern Beteiligungs GmbH

Sitz in Köln

Registergericht Köln

HRB 37127

Geschäftsführer: Ralf Wagner, Jochen Hortschansky, Kurt Skupin

Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG

Oststraße 11, D-50996 Köln

Fon +49 221 937018-0

Fax +49 221 937018-90

kunden-service@deubner-verlag.de

www.deubner-recht.de

Umschlag geschützt als eingetragenes Design der

Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG

Bildquelle: Fiedels@fotolia.de

Satz: Die Top Partner – Jörg Kalies, Dorfstraße 60, D-85235 Unterumbach

Druck: Offsetdruckerei Marzorati, Angerstraße 10, D-86343 Königsbrunn

Printed in Germany 2023

ISBN 978-3-88606-776-3

1/1 Inhalt

- 1/2 Stichwortverzeichnis
- 1/3 Abkürzungsverzeichnis
- 1/4 Über dieses Werk und das Online-Add-on
- 1/5 Autorenverzeichnis

2 Aktuelle Hinweise und neueste Rechtsprechung

- 2/0 Inhalt
- 2/1 Neueste Rechtsprechung
- 2/2 Die Neuerungen des Betriebsrätemodernisierungsgesetzes in der Praxis
- 2/3 Die Energiepreispauschale im Arbeitsverhältnis
- 2/4 Der gesetzliche Mindestlohn ab dem 01.10.2022
- 2/5 Neue Vorschriften zu Mini- und Midijobs – Was ändert sich zum 01.10.2022?
- 2/6 Wissenschaftszeitverträge
- 2/7 SARS-CoV-2-Arbeitsschutzverordnung ab dem 01.10.2022
- 2/8 Die elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) – Handlungsempfehlungen für Arbeitgeber
- 2/9 Verlängerung der Sonderregelungen zum Kurzarbeitergeld bis 30.06.2023
- 2/10 Beschäftigtendatenschutz seit Inkrafttreten der DSGVO: eine Zwischenbilanz
- 2/11 Bundeskabinett beschließt Eckpunkte zu einem neuen Fachkräfteeinwanderungsrecht
- 2/12 Steuerrechtliche Aspekte bei Abfindungen
- 2/13 Die Inflationsausgleichsprämie im Arbeitsrecht
- 2/14 Mobiles Arbeiten/„Homeoffice“
- 2/15 Betriebsrentenstärkungsgesetz: Was gilt ab 2022?
- 2/16 Strengere Nachweispflichten für Arbeitgeber – Das gilt für Arbeitsverträge ab dem 01.08.2022
- 2/17 Sorgfaltspflichtengesetz: Erweiterte Pflichten für deutsche Unternehmen in der Lieferkette
- 2/18 und
- 2/19 (zzt. unbesetzt)
- 2/20 Zwölf Fehler, die Sie im Arbeitsvertrag vermeiden sollten

Teil 1: Wegweiser

- 2/21 Acht Fragen zur Arbeitszeiterfassung und zu etwaigen Verpflichtungen als Folge des EuGH-Urteils v. 14.05.2019
- 2/22 Antworten auf die 20 wichtigsten Fragen, die Mandanten zum Thema Kündigung stellen
- 2/23 Fünf Fragen zur Arbeitszeiterfassung nach dem Beschluss des BAG vom 13.09.2022

3 Mandatsübernahme und Rechtsschutzdeckung

- 3/0 Inhalt
- 3/1 (zzt. unbesetzt)
- 3/2 Mandatsübernahme
- 3/3 Rechtsschutzdeckung im Arbeitsrecht
- 3/4 Prozesskostenhilfe im arbeitsgerichtlichen Verfahren

4 Prozessrecht

- 4/0 Inhalt
- 4/1 Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen
- 4/2 Urteilsverfahren
- 4/3 Berufung
- 4/4 Revisionsverfahren
- 4/5 (zzt. unbesetzt)
- 4/6 Beschlussverfahren
- 4/7 Nichtzulassungsbeschwerde
- 4/8 Zwischenstreite und Rechtsbehelfe im arbeitsgerichtlichen Verfahren
- 4/9 Der Prozessvergleich

5 Kosten und Gebühren

- 5/0 Inhalt
- 5/1 Kosten und Kostenerstattung
- 5/2 (zzt. unbesetzt)
- 5/3 Streitwert
- 5/4 Anwaltsgebühren

6 Arbeitsvertragsrecht

- 6/0 Inhalt
- 6/1 BGB – Grundlagen des Arbeitsverhältnisses
- 6/2 Anbahnung und Abschluss des Arbeitsvertrags
- 6/3 Arbeitsentgelt
- 6/4 Sonderformen des Arbeitsentgelts
- 6/5 Eingruppierung
- 6/6 Urlaub
- 6/7 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- 6/8 Arbeitsverhinderung aus persönlichen und sonstigen Gründen
- 6/9 Teilzeitarbeit
- 6/10 Haftung im Arbeitsverhältnis
- 6/11 Beschäftigtendatenschutz
- 6/12 Abmahnung und Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers
- 6/13 Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld in der arbeits- und sozialrechtlichen Praxis
- 6/14 Arbeitszeugnis
- 6/15 Arbeitspapiere
- 6/16 Arbeitnehmerforderungen in der Unternehmensinsolvenz
- 6/17 Nebentätigkeit des Arbeitnehmers (online)
- 6/18 Wettbewerbsbeschränkungen (online)

7 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- 7/0 Inhalt
- 7/1 Allgemeines (zivilrechtliches) Kündigungsrecht
- 7/2 Aufhebungsvertrag und Abfindungsvereinbarung
- 7/3 Ordentliche Kündigung
- 7/4 Außerordentliche Kündigung
- 7/5 Beteiligung von Betriebsrat und Personalrat
- 7/6 Besonderheiten der Änderungskündigung
- 7/7 Befristete Arbeitsverhältnisse
- 7/8 Besonderer Bestandsschutz
- 7/9 Massenentlassungsschutz

Teil 1: Wegweiser

- 7/10 Die Kündigungsschutzklage¹⁾
- 7/11 Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses
- 7/12 Der Wiedereinstellungsanspruch

8 Arbeitnehmerschutzrecht

- 8/0 Inhalt
- 8/1 Die Arbeitszeit
- 8/2 Elternzeit
- 8/3 Mutterschutz
- 8/4 Jugendarbeitsschutz
- 8/5 Schwerbehindertenrecht
- 8/6 Arbeitsschutz
- 8/7 Arbeitnehmerüberlassung
- 8/8 (zzt. unbesetzt)
- 8/9 Berufsausbildungsrecht

9 Betriebliche Altersversorgung

- 9/0 Inhalt
- 9/1 Einführung in die Historie des BetrAVG
- 9/2 Bedeutung der BAG-Rechtsprechung für das BetrAVG
- 9/3 Versorgungsmodelle der bAV
- 9/4 Formen der bAV über den Arbeitgeber
- 9/5 BAV-Haftung des Arbeitgebers
- 9/6 Enthaftung des Arbeitgebers durch freie Gestaltungen, Anrechnungen, Höchstgrenzen, Verschlechterung, Wartezeiten, Widerruf etc.
- 9/7 Leistungsarten der bAV
- 9/8 Berechnung der Anwartschaften bei Dienstende vor Rentenbeginn
- 9/9 Rentenanpassung (§ 16 BetrAVG)
- 9/10 Insolvenzsicherung der Versorgungsleistungen
- 9/11 Der bAV-Prozess
- 9/12 Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats

1) Ausführungen zu diesem Thema finden Sie jetzt unter Teil 4/2.4 „Kündigungsschutzprozess“

- 9/13 Beitragspflicht der bAV-Rentner zur gesetzlichen Krankenversicherung
- 9/14 Steuerrechtliche Förderung der bAV
- 9/15 Arbeitshilfen

10 Zusätzliche Online-Inhalte

Im Online-Add-on des Praxishandbuchs haben wir die folgenden zusätzlichen Inhalte für Sie bereitgestellt:

- Kollektives Arbeitsrecht
- Archiv aussortierter Beiträge
- Archivierte Urteilsbesprechungen im Rechtsprechungsarchiv
- Corona Spezial mit aktuellen Fragestellungen
- Extras wie Gesetze und Rechtsprechung im Volltext

Teil 1: Wegweiser