Düwell/Weyand/Garben

Praxishandbuch Arbeitsrecht

Umfassende Erläuterungen mit Fallbeispielen und praktischen Mustern für eine effektive Beratung von Arbeitsrechtsfällen

Inklusive der betrieblichen Altersversorgung!

---

192. Aktualisierungs- und Ergänzungslieferung Februar 2024

Herausgegeben von

Prof. Franz Josef Düwell, Vors. Richter am BAG a.D. und Honorarprofessor, Erfurt und Konstanz

Prof. Dr. Joachim Weyand, Direktor des Instituts für Rechtswissenschaften, Ilmenau

Jörg Garben, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln

Begründet von

Prof. Dr. Albert Braun

Ihr Plus zum Printwerk: Das Online-Add-on

Mit exklusiven zusätzlichen Inhalten wie z.B.

- den Corona-Spezial-Beiträgen mit Antworten auf akute Fragen,
- einem Archiv der Entscheidungsbesprechungen,
- dem kollektiven Arbeitsrecht,
- und 700 Mustern für den Soforteinsatz.

Loggen Sie sich bei **www.deubner-recht.de** in Ihr Benutzerkonto ein. Details zum Zugriff auf das Online-Add-on finden Sie in **Teil 1/4**!

Deubner Recht & Praxis

Weitere Informationen zum Produkt mit Bestellmöglichkeit erhalten Sie in unserem Online-Angebot.

Impressum

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek
Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über http://www.dnb.d-nb.de abrufbar.

Grundwerk einschließlich 192. Aktualisierungs- und Ergänzungslieferung
Februar 2024

© 1988–2024 by Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG
Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck und Vervielfältigung
– auch auszugsweise – nicht gestattet.

Wichtiger Hinweis

Die Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG ist bemüht, ihre Produkte jeweils nach neuesten Erkenntnissen zu erstellen. Deren Richtigkeit sowie inhaltliche und technische Fehlerfreiheit werden ausdrücklich nicht zugesichert. Die Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG gibt auch keine Zusicherung für die Anwendbarkeit bzw. Verwendbarkeit ihrer Produkte zu einem bestimmten Zweck. Die Auswahl der Ware, deren Einsatz und Nutzung fallen ausschließlich in den Verantwortungsbereich des Kunden.

Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG
Sitz in Köln
Registergericht Köln
HRA 16268

Persönlich haftende Gesellschafterin:
Deubner Recht & Steuern Beteiligungs GmbH
Sitz in Köln
Registergericht Köln
HRB 37127
Geschäftsführer: Ralf Wagner, Jochen Hortschansky, Kurt Skupin

Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG
Oststraße 11, D-50996 Köln
Fon +49 221 937018-0
Fax +49 221 937018-90
kundenservice@deubner-verlag.de
www.deubner-recht.de

Umschlag geschützt als eingetragenes Design der
Deubner Recht & Steuern GmbH & Co. KG
Bildquelle: Fiedels@fotolia.de
Satz: Die Top Partner – Jörg Kalies, Dorfstraße 60, D-85235 Unterumbach
Druck: Druckerei Marzorati e.K., Angerstraße 10, D-86343 Königsbrunn
Printed in Germany 2024

ISBN 978-3-88606-776-3

1/1 Inhalt

1/2 Stichwortverzeichnis
1/3 Abkürzungsverzeichnis
1/4 Über dieses Werk und das Online-Add-on
1/5 Autorenverzeichnis

2 Aktuelle Hinweise und neueste Rechtsprechung
2/0 Inhalt
2/1 Neueste Rechtsprechung
2/2 Regierungsentwurf Weiterbildungsgesetz – Fit für den Wandel
2/3 Die Energiepreispauschale im Arbeitsverhältnis
2/4 Das neue Urlaubsrecht in der arbeitsgerichtlichen Praxis – Zu den Folgen der jüngsten EuGH-Rechtsprechung im deutschen Urlaubsrecht
2/5 Neue Verdienstgrenzen für Minijobs und Midijobs in den Jahren 2024 und 2025
2/6 Umsetzung der Work-Life-Balance-Richtlinie
2/7 Erhöhung der Ausgleichsabgabe durch das Gesetz zur Förderung eines inklusiven Arbeitsmarkts
2/8 Telefonische Krankschreibung von Arbeitnehmern dauerhaft eingeführt
2/9 Schutz von Arbeitnehmerrechten durch das neue HinSchG?
2/10 Beschäftigtendatenschutz seit Inkrafttreten der DSGVO: eine Zwischenbilanz
2/11 Fachkräfteeinwanderung aus Drittstaaten neu geregelt
2/12 Steuerrechtliche Aspekte bei Abfindungen
2/13 Die Inflationsausgleichsprämie im Arbeitsrecht
2/14 Mobiles Arbeiten/„Homeoffice“
2/15 Aktuelle Gesetzespläne zur Arbeitszeiterfassung
2/16 Strengere Nachweispflichten für Arbeitgeber – Das gilt für Arbeitsverträge ab dem 01.08.2022
2/17 Sorgfaltspflichtengesetz: Erweiterte Pflichten für deutsche Unternehmen in der Lieferkette
2/18 und
2/19 (zzt. unbesetzt)

2/20 Zwölf Fehler, die Sie im Arbeitsvertrag vermeiden sollten
2/21 Acht Fragen zur Arbeitszeiterfassung und zu etwaigen Verpflichtungen als Folge des EuGH-Urteils v. 14.05.2019
2/22 Antworten auf die 20 wichtigsten Fragen, die Mandanten zum Thema Kündigung stellen
2/23 Fünf Fragen zur Arbeitszeiterfassung nach dem Beschluss des BAG vom 13.09.2022
2/24 Die zehn wichtigsten Regelungen, die eine IT-Rahmenbetriebsvereinbarung enthalten sollte

3 Mandatsübernahme und Rechtsschutzdeckung
3/0 Inhalt
3/1 (zzt. unbesetzt)
3/2 Mandatsübernahme
3/3 Rechtsschutzdeckung im Arbeitsrecht
3/4 Prozesskostenhilfe im arbeitsgerichtlichen Verfahren

4 Prozessrecht
4/0 Inhalt
4/1 Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen
4/2 Urteilsverfahren
4/3 Berufung
4/4 Revisionsverfahren
4/5 (zzt. unbesetzt)
4/6 Beschlussverfahren
4/7 Nichtzulassungsbeschwerde
4/8 Zwischenstreite und Rechtsbehelfe im arbeitsgerichtlichen Verfahren
4/9 Der Prozessvergleich

5 Kosten und Gebühren
5/0 Inhalt
5/1 Kosten und Kostenerstattung
5/2 (zzt. unbesetzt)
5/3 Streitwert
5/4 Anwaltsgebühren

6 Arbeitsvertragsrecht

6/0 Inhalt
6/1 BGB – Grundlagen des Arbeitsverhältnisses
6/2 Anbahnung und Abschluss des Arbeitsvertrags
6/3 Arbeitsentgelt
6/4 Sonderformen des Arbeitsentgelts
6/5 Eingruppierung
6/6 Urlaub
6/7 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
6/8 Arbeitsverhinderung aus persönlichen und sonstigen Gründen
6/9 Teilzeitarbeit
6/10 Haftung im Arbeitsverhältnis
6/11 Beschäftigtendatenschutz
6/12 Abmahnung und Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers
6/13 Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld in der arbeits- und sozialrechtlichen Praxis
6/14 Arbeitszeugnis
6/15 Arbeitspapiere
6/16 Arbeitnehmerforderungen in der Unternehmensinsolvenz
6/17 Nebentätigkeit des Arbeitnehmers
6/18 Wettbewerbsbeschränkungen (online)

7 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

7/0 Inhalt
7/1 Allgemeines (zivilrechtliches) Kündigungsrecht
7/2 Aufhebungsvertrag und Abfindungsvereinbarung
7/3 Ordentliche Kündigung
7/4 Außerordentliche Kündigung
7/5 Beteiligung von Betriebsrat und Personalrat
7/6 Besonderheiten der Änderungskündigung
7/7 Befristete Arbeitsverhältnisse
7/8 Besonderer Bestandsschutz
7/9 Massenentlassungsschutz

7/10 Die Kündigungsschutzklage[1)]
7/11 Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses
7/12 Der Wiedereinstellungsanspruch

8 Arbeitnehmerschutzrecht
8/0 Inhalt
8/1 Die Arbeitszeit
8/2 Elternzeit
8/3 Mutterschutz
8/4 Jugendarbeitsschutz
8/5 Schwerbehindertenrecht
8/6 Arbeitsschutz
8/7 Arbeitnehmerüberlassung
8/8 (zzt. unbesetzt)
8/9 Berufsausbildungsrecht

9 Betriebliche Altersversorgung
9/0 Inhalt
9/1 Einführung in die Historie des BetrAVG
9/2 Bedeutung der BAG-Rechtsprechung für das BetrAVG
9/3 Versorgungsmodelle der bAV
9/4 Formen der bAV über den Arbeitgeber
9/5 BAV-Haftung des Arbeitgebers
9/6 Enthaftung des Arbeitgebers
9/7 Leistungsarten der bAV
9/8 Berechnung der Anwartschaften bei Dienstende vor Rentenbeginn
9/9 Rentenanpassung (§ 16 BetrAVG)
9/10 Insolvenzsicherung der Versorgungsleistungen
9/11 Der bAV–Prozess
9/12 Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats
9/13 Beitragspflicht der bAV-Rentner zur gesetzlichen Krankenversicherung
9/14 Steuerrechtliche Förderung der bAV

1) Ausführungen zu diesem Thema finden Sie jetzt unter Teil 4/2.4 „Kündigungsschutzprozess".

9/15 Arbeitshilfen
9/16 Zusätzliche Arbeitshilfen online

10 Zusätzliche Online-Inhalte

Im Online-Add-on des Praxishandbuchs haben wir die folgenden zusätzlichen Inhalte für Sie bereitgestellt:
– Kollektives Arbeitsrecht
– Archiv aussortierter Beiträge
– Archivierte Urteilsbesprechungen im Rechtsprechungsarchiv
– Corona Spezial mit aktuellen Fragestellungen
– Extras wie Gesetze und Rechtsprechung im Volltext